PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCEDE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
"FECU SOCIAL"

Fecha de publicación: 2024-09-10
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación Cerro Navia Joven
b. RUT de la Organización	72.517.200-1
c. Tipo de Organización	Organización de Derecho Canónico
d. Relación de Origen	Iglesia Católica
e. Personalidad Jurídica	Decreto Canónico Nº157 16 de mayo de 1994
f. Domicilio de la sede principal	Costanera Sur 8710, Cerro Navia, región Metropolitana
g. Representante legal	Niniza Krstulovic Matte. RUT: 9.441.365-6
h. Sitio web de la organización	https://www.cnjoven.cl/
i. Persona de contacto	Niniza Krstulovic Matte. Directora Ejecutiva. cerro.navia.joven@gmail.com. +56991517648

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Cecilia Recabarren, RUT: 9.238.664-3
b. Ejecutivo Principal	Niniza Krstulovic Matte, RUT: 9.441.365-6, Directora Ejecutiva
c. Misión	Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisionespara la superación de la pobreza y de la exclusión social.
d. Visión	La Fundación Cerro Navia Joven busca ser una institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantesdel sector nor poniente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana.
e. Área de trabajo	Provisión de educación inicial, Servicios para personas en situación de pobreza y vulnerabilidad, Protección de derechos de personas en situación de discapacidad, Protección de derechos de migrantes, Protección de derechos de personas mayores, Protección de derechos de niños, niñas y adolescentes, Nuestra Fundación es Territorial. Trabajamos en las comunas de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel. Nuestros temas de trabajo se concentran en: personas mayores, personas con discapacidad; educación inicial; rehabilitación de adolescentes, jóvenes y adultos con consumo problemático de drogas y alcohol; atenciones profesionales especializadas mayoritariamente en el área de la salud.
f. Público objetivo / Usuarios	Niños, niñas, jóvenes, adultos, personas mayores, personas con discapacidad intelectual y la comunidad en general.
g. Número de trabajadores	46
h. Número de voluntarios	Permanentes: 83.

1.3 Gestión

		2023	2022
a. Ingresos Operacionales(M$)		869.914	527.341
a.1 Privados (M$)	Donaciones	278.652	13.244
	Proyectos		
	Aportes y cuotas sociales		
	Venta de bienes y servicios	64.757	35.574
	Otros		
a.2 Públicos (M$)	Subvenciones	192.961	167.383
	Proyectos	119.996	241.460
	Venta de bienes y servicios	199.750	0
b. Aportes extraordinarios(M$)			

	2023	2022
c. Patrimonio totalal cierre del ejercicio (M$)	(238.388)	(287.451)
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M$)	62.862	(282.863)
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Público, Subvención, Donaciones	Público, Subvención, Donaciones
f. Número total deusuarios directos	850	850
g. Indicador principal de gestióny su resultado	Indicador: Al finalizar el año 2023 se habrá avanzado en el 60% del desarrollo del plan estratégico en cada línea. (N° *100/60) Resultado: Se logró el 45% de lo esperado. (N° x100/60)	

Índice

1. Carátula 1
2. Información general y de contexto 4
   2.1 Carta del máximo responsable de la organización 4
   2.2 Estructura de gobierno 5
   2.3 Estructura operacional 6
   2.4 Valores y/o Principios 7
   2.5 Principales actividades y proyectos 7
   2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés 15
   2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios 16
   2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores 16
   2.9 Reclamos o Incidentes 17
   2.10 Prácticas de gestión ambiental 17
3. Información de desempeño 18
   3.1 Objetivos e indicadores de gestión 18
   3.2 Indicadores financieros 20
4. ESTADOS FINANCIEROS 21
   4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General) 21
   4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES 22
   4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO 23
   4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES 24
   4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS 24
5. Informe de terceros 30
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección 31

2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación Cerro Navia Joven trabaja desde hace 30 años en el sector norponiente de Santiago en la comuna de Cerro Navia y desde el año 2020 formaliza y declara su presencia en las comunas de Pudahuel y Lo Prado. Promueve la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades de las personas del territorio y queriendo incidir en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.

Luego de un proceso de discernimiento realizado el año 2021 buscando el mejor modo de responder a los desafíos que enfrenta en el territorio surge un nuevo plan estratégico para los años 2021-2024, informado en años anteriores. Esto ha implicado la modificación de la visión y misión como se expresa en la carátula de esta FECU. Este plan manifiesta que las grandes líneas estratégicas que orientan nuestra acción son: programas e iniciativas innovadoras, incidencia, participación, gestión y liderazgo humanizador.

Hacemos nuestros los valores del cristianismo, animados por la espiritualidad ignaciana. Particularmente buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad, y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

Nuestros principios se recogen de la siguiente manera: responder efectivamente a las necesidades y urgencias del sector; privilegiar el aporte local; recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector; generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada; ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

Nos animan cinco convicciones. La Fundación es una expresión de la iglesia solidaria, inspirada en Don Enrique Alvear, obispo de los pobres; está al servicio del territorio y no para sí misma; tiene una concepción del ser humano basada en la libertad, la dignidad, la equidad y la justicia; requiere de redes para construir, necesita de otros, es finita; está siempre en construcción y movimiento.

El año 2023 nos planteamos cuatro líneas estratégicas para avanzar: La primera tiene relación con el desarrollo de los Programas e Iniciativas Innovadoras. Esta nos lleva a la integración en la planificación de cada programa de: participantes con objetivos, definición explícita de estrategias, acciones e indicadores de resultado por objetivos. Trabajar en relación a dos dimensiones de modelo de calidad (liderazgo, gestión de recursos, gestión "técnica", familia y comunidad y bienestar integral). Implementar una innovación en cada programa reflejada en la planificación evaluable. La segunda tiene relación con la Incidencia. Ella se concreta en la gestión de recursos humanos para sistematizar dos experiencias relacionadas. Resolver si la incidencia es sobre un tema común institucional o algo específico de algún(os) programas y reportar temas y elementos clave para la acción de incidencias temáticas y/o coyunturales. La tercera tiene relación con la Comunidad y la Participación. Esta se concreta en la integración a la planificación de cada programa de la familia con objetivos, definición explícita de estrategias, acciones e indicadores de resultado por objetivos. Poner en práctica por programa lo acordado en trabajo con familias. El diseño de un sistema de coordinación interna de trabajo con redes. La definición desde la dirección de estrategias para ampliar y afianzar redes institucionales. La cuarta tiene relación con la Gestión y un Liderazgo Humanizador. Esto se concreta en Planificaciones por programa que incluyan espacios de formación, sean internas y/o externas, coherentes con las evaluaciones del año 2022 y según la realidad presupuestaria de la Fundación Cerro Navia Joven. Así como la flexibilización del funcionamiento de la Fundación aligerando su orgánica. Esto significa el funcionamiento por proyectos en nuevas líneas y en aquellas evaluadas con posibilidades de mayor virtuosidad para el cumplimiento de la misión en el territorio.

También durante el año 2023 fuimos afectados por el “caso convenios” ha ralentizado, la entrega de Fondos del Estado, de Fundaciones de particulares y de empresas donantes.

Los principales programas de trabajo de la Fundación son un Jardín Infantil; rehabilitación de niños, niñas, adolescentes y adultos con consumo problemático de drogas; personas mayores; personas con discapacidad intelectual. Durante el 2023 se incluyó un proyecto medioambiental en coordinación con la Municipalidad de Cerro Navia que introdujo al quehacer de todos los programas reciclaje, compostaje y en algunos centros bicicleteros y huertos. Estos se llevan a cabo en siete Centros en la comuna de Cerro Navia: Los Lagos, Costanera Sur 8710; Jardín Infantil Los Lagos, Costanera Sur 8710-A; Talleres Productivos Protegidos, Costanera Sur 6770; Centro Comunitario 3 de Julio, 3 de Julio 670; Centro Comunitario Preciosa Sangre, Huelen 1406-B, el Centro Comunitario El Cerro, Ambrosio O'Higgins 1657, y el Centro Comunitario Oscar Romero ubicado en Tomás Alba Edison 8410 en la comuna de Pudahuel. La estructura institucional se compone de la siguiente manera: directorio, directora ejecutiva, sub directora ejecutiva, directora de programas, encargados/as de programa, y educadores/as. En el caso del proyecto de medio ambiente hay una coordinadora. Como staff para el logro de toda la acción de la Fundación se contó en todos los centros y programas con el cargo de recepción y aseo. En este staff se contó con los cargos de asistente administrativo, de adquisiciones y legal. Tanto la contabilidad, remuneraciones, gestión de personas y las comunicaciones se encuentran externalizadas.

El año 2023 la Fundación contó con 160 educadores/as, siendo 46 de estos contratados/as, 8 a honorarios por proyectos, 10 contratados/as por terceros, 83 voluntarios/as y 13 estudiantes en práctica de distintas Universidades e Institutos Profesionales. Este equipo nos ha permitido atender a 1.027 personas y realizar un número de 129.564 atenciones a lo largo del año.

Finalmente, el año 2023 hemos enfrentado el desafío de ajustarnos al Presupuesto aprobado por el directorio de la Fundación y buscamos modos de reducir el continuo déficit que carga la Fundación. El año 2023 tuvimos ingresos por M$ 869.914 y terminamos el año con un superávit de M$ 62.862, entre los cuales se encuentran préstamos sin interés a largo plazo.

Niniza Krstulovic Matte

Directora Ejecutiva

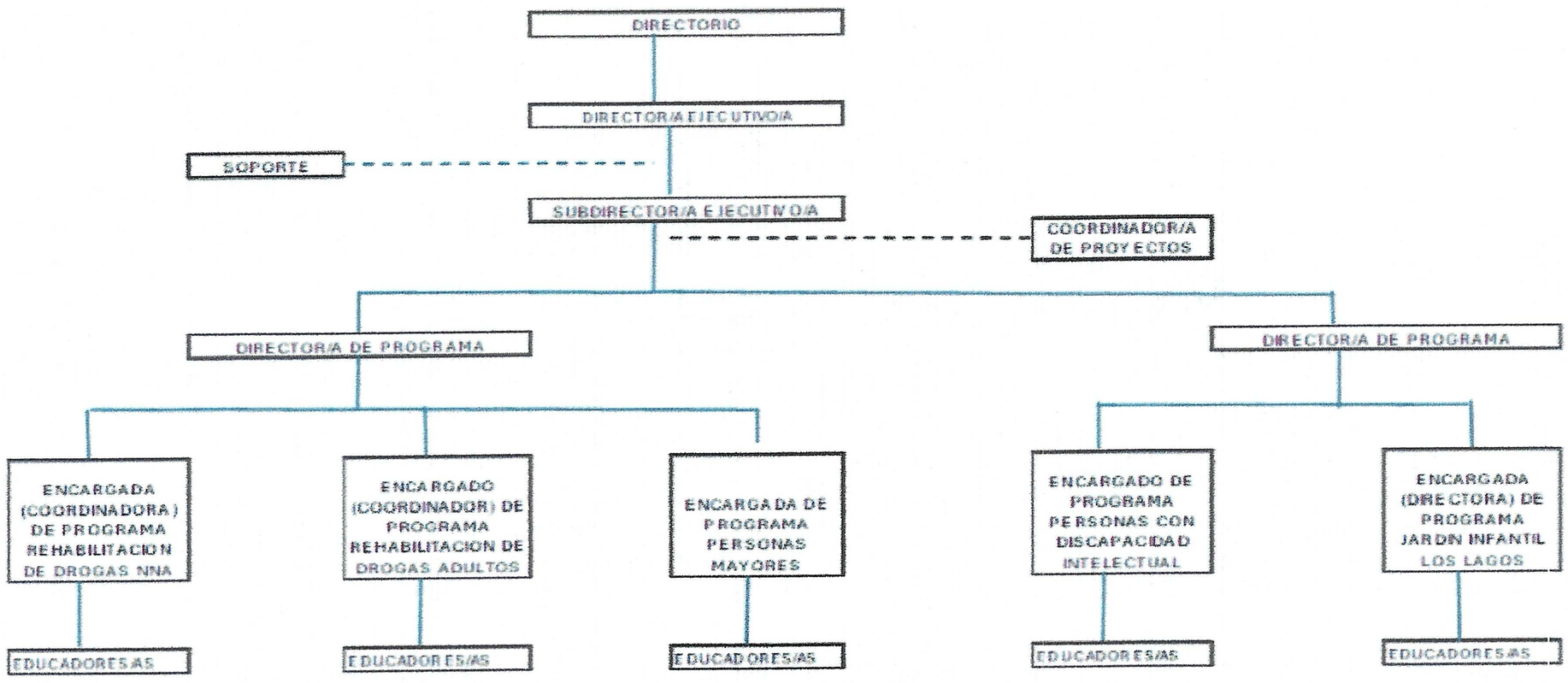
Fundación Cerro Navia Joven

2.2 Estructura de gobierno

Los directores/as son nombrados/as por las instituciones que representan y en caso de tratarse de personas naturales son propuestos por cualquier otro/a director/a y ratificados por el Arzobispado de Santiago. Duran en su cargo 2 años y pueden ser renovados por nuevos períodos. El presidente, el secretario y el tesorero son elegidos por el mismo directorio. Por derecho según los estatutos participan Manuel Carmona por ser Vicario de la Zona Oeste, Solange Veloso por el Hogar de Cristo, Felipe Arteaga, por la Comunidad de Vida Cristiana, CVX y Eduardo Silva SJ por la Compañía de Jesús.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	**Cargo**
Cecilia Recabarren Raby 9.238.664-3	Presidenta
Ricardo Silva Guiraldes 9.714.158-4	Secretario
Felipe Arteaga Manieu 7.889.740-6	Tesorero
Matías Berndt Alzérreca 9.215.376-2	Director
Manuel Carmona Peredo 8.519.007-5	Director
Niniza Krstulovic Matte 9.441.365-6	Directora
Eduardo Silva Arevalo 7.813.102-2	Director
Solange Veloso Villarzú 7.619.258-8	Directora
Héctor Guarda Díaz 13.521.765-4	Director

2.3 Estructura operacional



Es responsabilidad del Directorio dirigir la Fundación y velar por el cumplimiento de sus estatutos y finalidades. Administrar los bienes sociales e invertir sus recursos. Gestionar y recibir donaciones. Aprobar los reglamentos necesarios para la buena marcha de la Fundación. Todo lo anterior a través de la directora ejecutiva quien es nombrada por el propio directorio.

Es responsabilidad de la presidenta del Directorio representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación. Citar al Directorio y presidir sus sesiones. Cumplir, ejecutar y velar por el cumplimiento de los acuerdos y resoluciones del Directorio.

Corresponde al secretario del Directorio llevar los libros de actas, archivar y despachar la correspondencia y citaciones. Y cumplir con las demás tareas, relacionadas con el desempeño de sus funciones que le encomiende el Directorio.

Corresponde al tesorero del Directorio la responsabilidad de la marcha financiera y contable de la Institución y tener elcuidado de su patrimonio. Debe mantener al día la contabilidad y el inventario de los bienes de la Fundación, así comocumplir los demás cometidos que le encomiende el Directorio relativos a sus funciones.

Es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva conducir la Fundación; administrar los recursos financieros, material, infraestructura y relaciones humanas; formalizar el trabajo conjunto con redes; llevar la relación con el Directorio; acompañar en hacer realidad los principios y la fidelidad a la misión y mandatos comprometidos. Ella tiene la representación institucional (convenios y relaciones públicas) así como la representación legal de la Fundación. Llevala gerencia administrativa y técnica, la gestión de soportes y el control presupuestario de la Fundación. Es su responsabilidad velar por el aspecto comunitario de la Fundación y su relación con el territorio.

Es responsabilidad de la subdirectora ejecutiva apoyar la gestión y subrogar a la directora ejecutiva. Velar por el sentido de la Fundación y realizar el seguimiento del Plan Estratégico. Mantener y abrir redes institucionales. Proponer la reflexión de temas que dan sentido al trabajo de la Fundación, velar por la formación al interior de la ella y gestionarlos conflictos de clima al interior de la misma. Realizar directamente la dirección y acompañamiento de los programas. Es responsabilidad de la directora de programas y proyectos velar por el sentido de la Fundación y que los programas cumplan con lo propuesto transversalmente. Levantar temas emergentes de los programas y equipos, gestionar datos de la realización de los programas y diseñar la metodología para la gestión de datos de los mismos. Actualizar los datos de caracterización de la pobreza. Realizar la dirección y acompañamiento de tres programas.

Es responsabilidad de los Encargados/as de programa la gestión técnica y administrativa directa de los programas y proyectos que llevó a cabo la Fundación durante el 2023 lo que conlleva planificación. Dar seguimiento y acompañamiento de los equipos, participantes, familias, redes y así como representar en las distintas instituciones públicas o privadas que financian y dan lineamientos técnicos a los programas.

2.4 Valores y/o Principios

Nuestros valores:

1. Acogida: actitud que restaura la justicia, equilibra lo que se había desequilibrado.
2. Gratuidad: construcción del mundo que todo ser humano anhela. Su fuerza vital es la fuerza de la vida misma sin esperar nada.
3. Justicia Social: respeto igualitario de los derechos y las obligaciones de cada ser humano.
4. Respeto: amarnos y aceptarnos como seres únicos, criaturas de Dios, con dones y limitaciones.
5. Compasión: sensibilidad hacia el sufrimiento de la otra persona y la voluntad de liberarla de ese sufrimiento.
6. Solidaridad: desde Cristo solidario construimos una iglesia solidaria.
7. Magis Ignaciano: la mayor gloria de Dios es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

Los principios que nos animan son los siguientes:

1. Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
2. Privilegiar el aporte local.
3. Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
4. Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
5. Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

I.- PROGRAMA JARDÍN INFANTIL "LOS LAGOS"

El Jardín Infantil Los Lagos, de la Fundación Cerro Navia Joven, es vía transferencia JUNJI, se define como una comunidad educativa inclusiva centrada en el aprendizaje, que busca la excelencia en todo lo que es y lo que se hace, comprometida con la transformación social y la formación integral de los niños y niñas que provienen principalmente de las poblaciones Los Lagos y Alianza.

Tiene como sello la educación emocional y el propósito de formar en el amor a niños y niñas de los grupos más excluidos del sector, para contribuir a la superación de la desigualdad social, potenciando el desarrollo de habilidades y valores de respeto, justicia, libertad, gratuidad, compasión y solidaridad.
La matrícula fue de 104 niños y niñas que cuyas edades son desde los 3 meses hasta los 4 años de edad, en los niveles de Sala Cuna, Medio Menor y Mayor, en jornada completa (desde las 8:00 hasta las 17:00 hrs.), en la cual reciben alimentación completa y aquellos/as que lo requieren tienen extensión horaria hasta las 20:00 horas.

Se ha continuado con permanentes capacitaciones para entregar día a día una educación de calidad. El año 2023 las capacitaciones tuvieron como foco la educación emocional, y temáticas de salud en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional.

Los niños, niñas y familias del Jardín Infantil acceden a los beneficios de los otros programas de la Fundación lo que aporta al bienestar de cada uno/a.

Una de las líneas de gestión del año 2023 fue el reconocimiento oficial desde la Superintendencia de Educación Parvularia por lo que se continuó modificando la infraestructura según las especificaciones técnicas solicitadas. También en la obtención del cambio del comodato del terreno donde se ubica el Jardín con el Arzobispado de Santiago a la Fundación Educacional Cerro Navia Joven creada para el cumplimiento de la normativa legal de la Superintendencia que exige un giro único.

El financiamiento de este programa es de JUNJI en modalidad VTF y de aportes conseguidos como donaciones en dineros, especies o acciones concretas de otras instituciones.

II.- PROGRAMA DE DISCAPACIDAD INTELECTUAL

El programa de discapacidad intelectual estuvo durante el año 2023 instalando un giro en su quehacer determinando como objetivo "promover la inclusión social de 50 personas con discapacidad intelectual leve o moderada, hombres y mujeres, mayores de 21 años, a través del desarrollo de la autonomía y autodeterminación para la vida independiente".

Se iniciaron cambios en el enfoque del programa hacia una mirada más integral de las personas con actividades de acorde a esta intencionalidad durante el segundo trimestre del año.

En el caso de aquellos/as participantes diarios en los centros las acciones concretas fueron deporte y campeonatos de bochas, amasandería, lavandería, capacitaciones externas en la OTEC, contacto con la naturaleza e incursión al arte. Esto además de actividades de desarrollo personal y el aprendizaje laboral con énfasis en la inclusión al mundo del trabajo. Se integró como parte del programa un trabajo con escuelas especiales del territorio abriendo el espacio para la realización de pasantías apoyadas por los propios participantes. Se apoyó a los y las participantes de escuelas especiales en la realización de test psicométricos, prácticas en oficios, capacitaciones en la OTEC apoyadas por la Fundación y el ingreso a programa de la Fundación.

Uno de los objetivos no logrados fue la inclusión laboral debido, por una parte, a la falta de preparación de los/as participantes y por otra a la falta de personal especializado.

El financiamiento de este programa fue vía tres proyectos concursables, SENADIS (2021-2022) y Subvención Presidencial; además de ventas de productos y servicios y aportes conseguidos en una campaña virtual.

III.- PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE DROGAS

Programa de Rehabilitación de Drogas de niños/as y adolescentes.

El objetivo de este programa es entregar tratamiento de rehabilitación en drogas a niños, niñas y adolescentes, hombres y mujeres, menores de 18 años de la comuna de Cerro Navia con diagnóstico de consumo perjudicial o dependiente de drogas y/o alcohol y compromiso biopsicosocial moderado a severo.

La intervención contempla atención social, psicológica, médica, psicopedagógica, así como la participación en talleres recreativos y socio educativos, para el o la participante. En algunos casos se les entrega medicamentos. Este año también se logró trabajar con las familias.

El año 2023 participaron 18 niños/as y adolescentes entre 16 y 18 años cuya composición está dada por las distintas etapas del programa (ingreso, tratamiento, deserción, egreso -por altas terapéuticas o abandono- y seguimiento) manteniendo las 17 personas autorizadas por SENDA con quien se trabaja conjuntamente.

Programa de Rehabilitación de Drogas Personas adultas mayores de 18 años.

El objetivo de este programa es entregar tratamiento de rehabilitación en drogas a hombres y mujeres mayores de 18 años de la zona Occidente de la Región Metropolitana con diagnóstico de consumo perjudicial o dependiente de drogas y/o alcohol y compromiso biopsicosocial moderado a severo, con y sin presencia de comorbilidad psiquiátrica o somática leve.

El tratamiento contempla una atención con diferentes profesionales: Psicólogo(a), Trabajador(a) Social, Técnico(a) en Rehabilitación, Terapeuta Ocupacional y Médico(a). Esto nos permite entregar una atención de calidad con complementariedad de disciplinas. El proceso de rehabilitación es en modalidad ambulatoria.

Durante el año 2023 se trabajó con una participación de 19 adultos en distintos procesos del tratamiento manteniendo permanente a las 19 personas acordadas con SENDA con quien se trabaja conjuntamente. Los egresos son diversos, algunos por altas administrativas y otros por logro de tratamiento. El que se dieran un número significativo de altas administrativos o por abandono trae consigo un intenso trabajo inicial de educadores/as.

IV.- PROGRAMA DE PERSONAS MAYORES

El programa de Persona Mayores durante el año 2023 logró acompañar a 470 personas en el desarrollo de su autonomía y protagonismo con participación y ejercicio de derechos, para la transformación de la comunidad. Esto se realiza con personas autovalentes, dependencia leve, dependencia moderada y severa. Se trabajó de modo presencial en los Centros Comunitarios de Personas Mayores Preciosa Sangre y 3 de Julio, con distintos profesionales y agentes/as comunitarios del sector.

Con las personas mayores autovalentes y con dependencia leve se trabajó en promoción e inclusión social, con diversos talleres apoyándolos/as en la mantención y fortalecimiento de su autonomía. Con las personas con dependencia moderada y severa que se encuentran en sus domicilios, se buscó chequear aspectos de salud, tratamiento kinesiológico cuando está indicado por un médico/a, y acompañamiento emocional y cuidado básico por las agentes/as comunitarias.

Se continuó con planificación continua y la experiencia de acción comunitaria de trabajo intergeneracional de cuenta cuentos y huertos orgánicos en 16 jardines infantiles especialmente de Cerro Navia, con agentes comunitarios capacitadas.
El trabajo fue realizado en conjunto con SENAMA, Fundación CARENO, Fundación GRANDES y el Gobierno Regional, compartiendo lineamientos y financiamiento.

V.- PROYECTOS

El año 2023 implementamos una nueva forma de trabajo que se materializa en proyectos específicos, vinculados al trabajo en pobreza, la inclusión, y la formación, donde la clave es la mediación de recursos y la vinculación con necesidades del territorio. Implica estar atentos a nuevas necesidades del territorio y tener la apertura a realizar cambios sustantivos en nuestro servicio.

Trabajar a través de estos proyectos implica otra forma de organización interna a la que se realiza en los programas. Los proyectos están sujetos a un tiempo financiado y a equipos conformados por otras instituciones o fondos específicos que implican contrataciones esporádicas.

Al ser clave la mediación, una vez terminadas sus ejecuciones o acciones, pueden ser dejados en manos de la comunidad. Entendiéndose por esta: escuelas, liceos, jardines infantiles del del Servicio Local Educación Pública SLEP Barrancas o los mismos Centros de educación Superior.

Este año realizamos un proyecto de educación u otro de medio ambiente:

Proyecto en Educación

Uno de estos proyectos fue en el área de Educación (superior, media, básica y primera infancia), para la mediación de recursos profesionales, apoyando el cumplimiento de la misión de la Fundación. Este consta en Atenciones Profesionales. Lo que nos permite ofrecer a la comunidad profesionales especializados en temas de salud, temas sociales y jurídicos, relevando el aporte que como Fundación mediamos en el territorio y el aporte que hacemos a la educación superior en relación al trabajo en pobreza.

Trabajamos con 10 instituciones con las que ofrecemos kinesiología (301 personas y 1.204 atenciones anuales), fonoaudiología (59 personas y 354 atenciones anuales), enfermería (33 personas y 66 atenciones anuales), sicología (10 personas y 160 atenciones anuales), y trabajo social entre otras iniciativas de apoyo a Establecimientos de Educación. Conexión que realizamos entre escuelas, liceos y jardines infantiles del Servicio Local Educación Pública Barrancas (SLEP) con otras Instituciones de Educación Superior, Fundaciones o empresas que acuerdan y coordinan en conjunto actividades que realizan con sus comunidades educativas.

Proyecto en Medio Ambiente

Con este proyecto buscamos integrar en todas nuestras acciones el cuidado medio ambiental en conjunto con la Municipalidad de Cerro Navia. Consiste, por el momento, en equipar los Centros de la Fundación con lugar para las bicicletas, puntos de reciclaje, huertos orgánicos y composteras. Además de actividades de formación vinculadas al tema medio ambiental.}

VI.- COMUNICACIONES

El objetivo de la gestión comunicacional del año 2023 fue mantener información permanente a través de medios de comunicación masiva, de la web, redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram) así como la generación de redes comunicacionales y colaborativas con otros actores del Estado y de la sociedad civil.

Esto se lleva a cabo a partir de acciones cuantificables entre las que están: actualizaciones permanentes de noticias de la Fundación en la web; posteos diarios en redes sociales con información relevante del trabajo que realizamos y de noticias propias de la comunidad; y, de la gestión de noticias y vocerías de la organización en medios de cobertura nacional.

La gestión de comunicaciones está vinculada directamente a los principios de la Fundación, entregando a éstos un marco editorial fundamental para su implementación y su modo particular de posicionamiento en el que el rol de la comunidad como agentes activos de cambio social resulta preponderante.

Luego de la evaluación que se hizo a finales del año 2022 el año 2023 se contrataron los servicios de una consultora externa cuyo primer objetivo fue dar visibilidad a la Fundación.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Jardín Infantil Los Lagos (VTF)
Patrocinador/financista	Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI)
Público Objetivo / Usuarios	Niños/as entre 3 meses y 4 años de la población de Cerro Navia.
Objetivos del proyecto	Formar integralmente a 104 niños y niñas que provienen principalmente delas poblaciones Los Lagos y La Alianza cuyas edades son desde los 84 días hasta los 3 años 11 meses y 29 días (nivel Sala Cuna y hasta el nivel Medio Mayor).
Número de usuarios directosalcanzados	La matrícula es de 104 niños y niñas. La asistencia fue variable por temas climáticos, de salud, y situaciones familiares.
Actividades realizadas	Rutina diaria en el marco del Proyecto Institucional del Jardín Infantil que implica: a.- Rutina pedagógica diaria de 8:00-16:45 y extensión horaria hasta las 20:00 horas para aquellos niños y niñas que lo requieren por trabajo extendidos parentales. b.- Alimentación JUNAEB. c.- Trabajo con las familias.
Resultados obtenidos	60% de asistencia de niños y niñas. 90 % de la infraestructura mejorada para ser aprobados por la superintendencia de Educación. 100% cambio en el comodato firmado por el terreno del Arzobispado.
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710A, Población Los Lagos, Comuna de Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Apoyo a una vida independiente de 45 personas adultas con discapacidad intelectual del sector norponiente de la región metropolitana.
Patrocinador/financista	Subvención Presidencial
Público Objetivo / Usuarios	Adultos con discapacidad intelectual, social y laboral.
Objetivos del proyecto	Promover la autonomía y autodeterminación de 45 personas adultas hombres y mujeres con discapacidad intelectual del sector norponiente de Santiago favoreciendo su vida independiente y su inclusión social.
1	52
Actividades realizadas	Conformación de un equipo coordinador. Elaboración conjunta con participantes de planes de trabajo. Implementación de actividades individuales o grupales según corresponda. Coordinación con redes para inclusión de participantes. Evaluación final con aplicación de instrumentos para los/as participantes con discapacidad intelectual y de satisfacción de cuidadores/as principales. Capacitación del 20% en OTEC del territorio. Presentación en ferias de ventas de productos.
Resultados obtenidos	70% de asistencia en distintas actividades. 80% de participación de cuidadores/as principales participando en talleres de interés de ellos/as. 100% de trabajo con la red de inclusión de Cerro Navia.
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado.
¿Concluido al cierre	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Rehabilitación en drogas para personas adultas con consumo de drogas (población general).
Patrocinador/financista	SENDA
Público Objetivo / Usuarios	Hombres y mujeres mayores de 18 años de la zona Occidente de la Región Metropolitana con diagnóstico de consumo perjudicial o dependiente de drogas y/o alcohol.
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social de hombres y mujeres mayores de 18 años de la zona Occidente de la Región Metropolitana con diagnóstico de consumo problemático de Drogas y/o Alcohol.
Número de usuarios directosalcanzados	45 hombres y mujeres adultas.
Actividades realizadas	Terapias individuales Psicológicas. Atenciones individuales socioeducativas.Atenciones individuales ocupacionales. Atención a las familias. Atención individual médica. Visitas domiciliarias.
Resultados obtenidos	15 altas terapeutas con logros planificados por ellos . 45% de familiares o tutores/as apoyando el proceso de rehabilitación.
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710A, Población Los Lagos, Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Rehabilitación en drogas para niños/as y adolescentes con consumo problemático de drogas.
Patrocinador/financista	SENDA
Público Objetivo / Usuarios	Niños/as o adolescentes con consumo problemático de drogas.
Objetivos del proyecto	Interrumpir el consumo problemático de drogas de niños/as y adolescentes entre 10 y 18 años y sus consecuencias asociadas, a través de la implementación de un Programa de Tratamiento Ambulatorio Comunitario Intensivo.
Número de usuarios directosalcanzados	24 niños, niñas y adolescentes.
Actividades realizadas	Conformación del nuevo equipo de trabajo. Terapias grupales. Terapias individuales. Talleres socioeducativos. Talleres ocupacionales. Talleres con familias. Salidas recreativas. Apoyo pedagógico. Visitas domiciliarias.
Resultados obtenidos	8 niños y niñas con altas terapéuticas logradas según sus propios objetivos. 80% de participación de familias involucradas en los procesos.
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710A, Población Los Lagos, Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Centro comunitario Preciosa Sangre para el adulto mayor de Cerro Navia.
Patrocinador/financista	SENAMA
Público Objetivo / Usuarios	250 Personas Mayores de Cerro Navia.
Objetivos del proyecto	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las Personas Mayores vulnerables a través de la mantención o mejoramiento de su funcionalidad.
Número de usuarios directosalcanzados	380 Personas Mayores.
Actividades realizadas	Talleres de: actividad física, prevención de caídas, manejo de incontinencia, entrenamiento de actividades de la vida diaria, estimulación cognitiva. Activación Comunitaria.
Resultados obtenidos	80% participación constante en las actividades en las personas que se inscribieron.
Lugar geográfico de ejecución	Huelen 1406, Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Visitas domiciliarias
Patrocinador/financista	Fondo CARENO
Público Objetivo / Usuarios	120 Personas Mayores con dependencia que viven en la comuna de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado y 105 cuidadoras/es familiares.
Objetivos del proyecto	Asistir a 120 Personas Mayores con dependencia severa o moderada de la comuna de Cerro Navia, a través de visitas domiciliarias semanales con apoyo material, cuidado de la salud y contención emocional, para disminuir sus riesgos vitales.
Número de usuarios directosalcanzados	120 Personas Mayores.
Actividades realizadas	Visitas domiciliarias semanales a las personas mayores con dependencia de2 horas de duración llevando a cabo el siguiente plan de trabajo: aseo y confort, estimulación cognitiva, estimulación física, estimulación sensorial, contención emocional, también trabajo con su cuidador/a.
Resultados obtenidos	90% de acompañamientos logrados. 70% de cuidadoras/es principales apoyados con capacitaciones en sus domicilios. 30% de terapias de kinesiología realizadas según indicación de médicos del CESFAM.
Lugar geográfico de ejecución	Comunas Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Aprendiendo a cuidarnos para cuidar mejor.
Patrocinador/financista	FNDR 8%
Público Objetivo / Usuarios	25 cuidadoras/es de Personas Mayores con dependencia severa.
Objetivos del proyecto	Fortalecer las habilidades de autocuidado en las/os cuidadoras/es, para disminuir las situaciones de estrés y las malas prácticas en el cuidado. Desarrollar en cuidadoras/es habilidades y aprendizajes para el cuidado de Personas Mayores con dependencia severa. Disminuir el "Estrés del Cuidador" en cuidadoras/es de Personas Mayores con dependencia severa.
Número de usuarios directosalcanzados	25 cuidadoras/es de Personas Mayores con dependencia moderada y severa.
Actividades realizadas	21 talleres presenciales de autocuidado para cuidadoras/es. 24 sesiones de capacitación en modalidad virtual, en cuidado de personas con dependencia moderada y severa. 600 capacitaciones prácticas de apoyo a las capacitaciones virtuales en el domicilio. (1 visita semanal a cada una de las 25 cuidadoras/es, por 24 semanas).
Resultados obtenidos	16% de las/os cuidadoras/es asiste a los 21 talleres presenciales de autocuidado, con un 86% de asistencia. 100% de las/os cuidadoras/es participa en a lo menos 16 sesiones de los 24 talleres virtuales de capacitación en cuidados. 100% de las/os cuidadoras/es participa en los talleres prácticos semanalesque se desarrollan en el domicilio, para reforzar y apoyar la capacitación virtual. 100% de las/os cuidadoras/es recibe y aprende a utilizar implementos para toma de signos vitales (esfingomanómetro y hemoglucotest). 100% de las/os cuidadoras/es recibe 3 manuales de cuidado y material de apoyo de los talleres.
Lugar geográfico de ejecución	Centro Comunitario 3 de julio y los domicilios de cada cuidadora/or, principalmente en Cerro Navia.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento	
PUBLICOS	JUNJI	Subvención.
	SENDA	Convenio de financiamiento
	SENAMA	Convenio de financiamiento
	SENADIS	Contrato de financiamiento
	SUBVENCIÓN PRESIDENCIAL	Contrato de financiamiento
	FNDR 8%	Convenio de financiamiento
FUNDACIONES PRIVADAS	FUNDACIÓN TRASCENDER	Alianza estratégica
	FUNDACIÓN CARENO	Convenio de financiamiento
	FUNDACIÓN ITAU	Convenio de colaboración
	FUNDACIÓN MAS	Convenio de colaboración
	FUNDACIÓN CORPARTES	Convenio de colaboración
	FUNDACIÓN GRANDES	Convenio de financiamiento
EMPRESAS	VOLCAN	
	RENTAL	
	FIBROCEMENTO	
	EPIROC	Clientes Talleres
	COSTA	Laborales Protegidos
	HERMANOS	
	COMERCIAL FELIPE II	
	PASTELERIA FRANCESA	
	BIANCOLATTE	
REDES NACIONALES Y REGIONALES	VICARÍA ZONA OESTE	Pastoral Social Inclusión
	RED INCLUYE	LaboralMiembro Activo
	COMUNIDADES SOLIDARIAS	Participación en el Directorio
	HOGAR DE CRISTO	
CENTROS DE FORMACIÓN DE ENSEÑANZA SUPERIOR	U.C. RAÚL SILVA H.	Centro de práctica
	IPC CHILE	Centro de práctica
	ENAC	Centro de práctica
	U. CENTRAL	Prácticas profesionales
	SANTO TOMÁS IP	Prácticas profesionales
	U. SAN SEBASTIÁN	Prácticas profesionales
	U. DE CHILE	Prácticas profesionales

REDES LOCALES	Red integración comuna de C. Navia	Trabajo conjunto
	Oficina del Adulto Mayor de C. Navia	Trabajo conjunto
	COSAM Cerro Navia	Trabajo conjunto
	CESFAM Lo Amor	Trabajo conjunto
	CESFAM Stegger	Trabajo conjunto
	CESFAM Albertz	Trabajo conjunto
	CESFAM Schawarzenberg	Trabajo conjunto
	CESFAM Cerro Navia	Trabajo conjunto
	DIDECO Cerro Navia	Trabajo conjunto
	Parroquia María Reina de La Paz	Trabajo conjunto
	Parroquia Cristo Evangelizador y Solidario	Trabajo conjunto
	Parroquia Preciosa Sangre	Trabajo conjunto
	Casa de acogida Amigos de Jesús	Coordinación
	Municipalidad de Cerro Navia	Servicios y trabajo
	CRS Salvador Allende	Coordinación
	DIDECO Pudahuel	Coordinación
	SLEP Barrancas	Trabajo conjunto
JARDINES INFANTILES, ESCUELAS Y LICEOS	E. Federico Acevedo 416	Trabajo conjunto
	E. María Luisa Bombal	Trabajo conjunto
	E. Sargento Candelaria	Trabajo conjunto
	E. Paulo Freire	Trabajo conjunto
	E. Herminda de la Victoria	Trabajo conjunto
	E. Millahue	Trabajo conjunto
	E. Treviso Girardi	Trabajo conjunto
	E. La Alianza	Trabajo conjunto
	J.I. Los Peques	Trabajo conjunto
	J.I. Fantasía	Trabajo conjunto
	J.I. Sembrando Futuro	Trabajo conjunto
	L. Complejo Educacional C. Navia	Trabajo conjunto
	L. Bicentenario	Trabajo conjunto

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Los programas son evaluados internamente dos veces al año, al finalizar cada semestre, por resultados y por objetivos con medición de logro de indicadores. Estas evaluaciones son realizadas por los equipos y los/as encargados/as de programas los presentan a la dirección proponiendo modificaciones. El año 2023, se adoptaron también los instrumentos de JUNJI en el Jardín Infantil, los de SENDA en los programas que abordan la rehabilitación en drogas para adultos, niños, niñas y adolescentes, y los de SENAMA en los programas de personas mayores. No habiendo observaciones ni reclamos desde los participantes o familias. En los otros programas y Centros Comunitarios se abrió un cuaderno de reclamos y sugerencias sin utilizar por los participantes.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Uno de los principios de la Fundación es el trabajo en redes y de coordinación con otros actores involucrados en el territorio, comprendiendo que los problemas de la comuna y sus soluciones son responsabilidad de todos. En virtud de esto los equipos de los distintos programas y de la dirección cuentan con tiempos destinados para esto. Existen varios tipos de redes con las que trabaja la Fundación, éstas responden a aquellas con las que se trabaja por temas específicos y otras de colaboración territorial o regional.

Durante el año 2023 mantuvimos acciones periódicas con 58 instituciones en red.

2.9 Reclamos o Incidentes

Existen procedimientos y protocolos para recibir, dar respuesta y tomar medidas reparatorias para casos de reclamos o incidentes. Este consiste en: recibir el reclamo o sugerencia, la entrevista directa del encargado/a de programa con educadores/as, la entrevista con participante y la realización de medidas reparatorias en el caso que correspondan.

Cuando se trata de programas financiados por el Estado, se comunica la situación al Servicio que corresponde y se oficia el procedimiento aplicado y sus resultados.

Durante el año 2023 hubo dos reclamos en el Jardín Infantil y uno en Rehabilitación de drogas adolescentes. En todos los casos se abordó según el protocolo, se informó a las instituciones públicas que correspondía y se tomaron acciones reparatorias o aclaratorias.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

El año 2023 iniciamos acciones de gestión ambiental, pero no logramos generar un plan con indicadores.

Mantuvimos una estrategia consistió en ser parte del consejo medio ambiental de la comuna de Cerro Navia y adherir a cuatro de los seis objetivos de sostenibilidad, ellos son:

- Disminuir el CO2 facilitando bicicleteros en los Centros Comunitarios.
- Aumentar las áreas verdes de los Centros Comunitarios.
- Capacitar en economía sustentable a los y las participantes de los programas y sus familias.
- Favorecer la disminución de residuos domiciliarios a través del reciclaje tanto orgánico como inorgánico.

-

Logramos:

- Dos bicicleteros en dos de los siete Centros Comunitarios.
- Cuidado de las áreas verdes en dos de los siete Centros Comunitarios.
- Composteras en cinco de los siete Centros Comunitarios.
- Receptores de botellas de plástico y aceite usado para reciclaje en uno de los Centros Comunitarios.

También disminuimos el uso de agua y detergente al utilizar casi todos los directivos y educadores/as de los Programas un solo jarro o tazón durante el día.

Y adoptamos como política de la Fundación eliminar la compra de elementos que no sean reciclables o reutilizables para espacios de acogida o encuentros, lugares de trabajo de los equipos, actividades y celebraciones.

3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal degestión	Meta	Resultado
Promover la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social a través del avance de un 60% del plan estratégico 2021-2024.	Al finalizar el año 2023 se habrá avanzado en el 60% del desarrollo del plan estratégico en cada línea. (N°*100/60)	Un avance disparejo logrando un mayor resultado en la línea de mejora de calidad de los programas y en el liderazgo. La meta era 60% en total.	Se logró el 45% de lo esperado. (N° x100/60)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

	Indicador	Meta	Resultado
1.- Contribuir a la inclusión social de las personas, generando condiciones para el ejercicio de su autonomía y de trayectorias exitosas.	1.- Al finalizar el período 2023 el 100% de los programas habrán planificado y evaluado las acciones para el avance del plan estratégico. (N*100/80). 2.- Al finalizar el periodo 2023 se habrá logrado la instalación deuna dimensión del modelo de calidad.	80% de logro.	(50*100/80) 40 % de los participantes generan autonomía según lo planificado para el año.
2.- Influir en las políticas públicas nacionales, en temas relacionados conla situación de exclusiónde los sectores más pobres.	Al finalizar el año 2023 se habrá determinado eltema de incidencia pública en la que la Fundación se incluirá. (N%*100/100).	100% de acciones para avanzar en la definición institucional.	(2*100/2) 100% de logro, se identifican dos temas comunes, uno "Financiamiento público" y el otro "Lineamientos técnicos de los Servicios" que no coinciden con la realidad ni con lo disponible de presupuesto. Además, se logra sistematizar "Diferencias en la rehabilitación dedrogas de personas con esquizofrenia a personas adultos sin patologías psiquiátricas severas" y "Estrategias y resultadosde incluir en la primera edad la educación emocional"

3.- Promover la participación de familiasy comunidad como factor protector.	Al finalizar el periodo 2023 el 100% de los programas habrá planificado y evaluado objetivos y acciones en relación con la familia. (N*100/80)	45% de las familias participan en al menosuna actividad por programa.	(45*100/80) 4% de las familias participaron de alguna actividad delos programas.
4.- Generar las condiciones institucionales adecuadas para una gestión de calidad.	1.- Al finalizar el periodo 2023 se habrán redefinido los roles y funciones de directivos. (N*100/100) 2.- Al finalizar el periodo 2023 se habrán diseñado un 100% de un nuevo proceso de evaluación de desempeño. (N*100/50) 3.- Al finalizar el periodo 2023 se habrá diseñado un Plan de formación y desarrollo de capacidades. (N*100/80) 4.- Al finalizar el periodo 2023 se habrá diseñado un proceso de acompañamiento a directivos y educadores/as. (N*100/50) 5.- Al finalizar el periodo 2023 se habrán activado ocho soportes que requiere la nueva estructura de funcionamiento. (N*100/50) 6.- Al finalizar el periodo 2023 se contará con un Plan de financiamiento que permita la sostenibilidad de la Fundación por cuatro años. (N años*100/4 años)	1.- 100% de las funciones determinadas y consensuadas. 2.- 80% del proceso de evaluación de desempeño aplicado. 3.- 80% del plan de formación ejecutado directamente por los programas. 4.- 60% del diseño del plan de acompañamiento diseñado. 5.- 100% de soportes para el trabajo de los programas funcionando. 6.- a) 100% del plan de financiamiento elaborado para 4 años. (dicotómico: sí/no) b) 100% del plan de financiamiento genera el 95% del financiamiento. (dicotómico: sí/no)	1.- (45*100/80) Se logró la mitad de propuesto en las funciones de directivos (encargadas/os). 2.- (0*100/50) No se logró un nuevo proceso de evaluación de desempeño aplicado al equipo de servicio. 3.- (60*100/80) Se logró un 50% del plan de formación desde los equipos. 4.- (100*100/60) 100% de lo propuesto diseñado el diseño conjunto de un plan de acompañamiento. 5.- (5*100/8) 62% de soportes activos. 6.- a) No. No se cuenta con un plan de financiamiento a cuatro años. b) No. No se asegura financiamiento a cuatro años.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M$)	2023	2022
- Con restricciones	512.707	491.565
- Sin restricciones	349.409	35.776
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	**862.116**	**527.341**

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \text{x}100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \text{x}100$	10.7 %	13.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \text{x}100$	3.0 %	3.0%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \text{x}100$	11.0%	19.0%

3. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

ACTIVOS	2023 M$	2022 M$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	35.180	2.655
4.11.2 Inversiones temporales	0	0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		13.653
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	46.262	0
4.11.3.5 Varios deudores	0	0
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	0	0
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	81.442	16.308
Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		8.000
4.12.5 Otros activos fijos	115.223	142.402
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	115.223	150.402
Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	196.665	166.710

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M$	2022 M$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	11.227	714
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	332.027	289.660
4.21.2.3 Varios acreedores	69.120	0
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	2.559	31.208
4.21.4.3 Provisiones		0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		0
4.21.4.5 Otros	20.120	
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	435.053	321.582
Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		44.216
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		88.363
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	132.579
4.20.0 TOTAL PASIVOS	435.053	454.161
PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	(238.388)	(287.451)
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	(238.388)	(287.451)
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	196.665	166.710

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M$	2022 M$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	278.652	13.244
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	64.757	35.574
4.40.1.5 Otros		
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	192.961	167.383
4.40.1.7 Proyectos	119.996	241.460
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	199.750	0
4.40.1.9 Otros	13.798	69.680
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	869.914	527.341
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	638.584	681.795
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	165.515	0
4.50.3 Gastos de dirección y administración		125.652
4.50.4 Depreciación	0	0
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	804.099	807.447
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	65.815	(280.106)
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	2.953	2.757
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	2.953	2.757
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(2.953)	(2.757)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	62.862	(282.863)
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	62.862	(282.863)

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M$	2022 M$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	278.652	13.242
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	312.957	167.383
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	69.680
4.91.4 Otros ingresos recibidos	278.305	277.034
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	638.932	650.219
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	165.167	157.228
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		0
4.91.0 Flujo Neto Operacional	65.815	(280.108)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	826.628	719.280
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	856.965	253.746
4.93.3 Gastos financieros (menos)	2.953	2.757
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(33.290)	462.777
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	32.525	182.669
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	2.655	(180.014)
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	35.180	2.655

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M$	Reservado para fines específicos M$	Patrimonio restringido M$	PATRIMONIO TOTAL M$
EJERCICIO 2022				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	162.653	0	0	162.653
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(282.863)			(282.863)
4.101.5 Otros movimientos	(167.242)			(167.242)
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	(287.452)	0	0	(287.452)
EJERCICIO 2023				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	62.862			62.862
4.201.5 Otros movimientos	(13.798)			(13.798)
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	(238.388)	0	0	(238.388)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

La Fundación Cerro Navia Joven es una institución sin fines de lucro, con personalidad jurídica canónica su misión es la de promover la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social, particularmente en las áreas de discapacidad intelectual para cuyos efectos podrá realizar todo tipo de actividades de capacitación y rehabilitación, promoción y fomento para la creación de empleos, contratación o inserción de las personas con discapacidad, educación y apoyo a la inclusión social, jóvenes en situación de exclusión y pobreza y adultos mayores.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Los presentes estados financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha de 31 de mayo de 2024.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2023.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas internacionales de información financiera (NIF) aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir. Con excepción de: donaciones en ropa, donaciones en juguetes y juegos didácticos, donaciones en alimentos, donaciones en vajilla.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado:

- Aportes y Donaciones.
- Proyectos adjudicados en el sector público.
- Proyectos sujetos a restricciones.

d. Bases de conversión y reajuste

Los saldos en USD y unidades de Fomentos incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo con el tipo de cambio informado por el BancoCentral de Chile, diciembre de 2023. El dólar estadounidense a $ 884,59 y la UF a $ 36.789,36.

e. Activo fijo

La Fundación Cerro Navia Joven no posee activos fijos.

f. Existencias

La Fundación Cerro Navia Joven no registra existencias valorizadas a su costo.

g. Valorización de inversiones

La Fundación Cerro Navia Joven no tuvo inversiones en el periodo.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos son reconocidos conforme al principio de devengo.

i. Beneficios al personal

La Fundación Cerro Navia, no asigna beneficios monetarios, si en horas y acciones de apoyo personal y familiar. Se cuenta con siete días más que las vacaciones legales en verano y dos en inviernos, el día del cumpleaños si es día hábil sí lo desean pueden trabajar medio día en la mañana. Se otorga el almuerzo diariamente.

j. Arrendamientos

La Fundación Cerro Navia Joven no tiene arrendamientos.

k. Reconocimiento de intereses

La Fundación Cerro Navia Joven no tuvo préstamos ni depósitos a plazo con intereses.

l. Clasificación de gastos

Remuneraciones: M$ 638.584
Actividades Operacionales: M$ 165.515
Otros Costos de Proyectos: M$ 2.953

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

La Fundación Cerro Navia Joven no tuvo transacciones que no hayan sido movimientos en efectivo.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31-12-2023 no presentan cambios en las políticas contables respecto al ejercicio del mismo periodo año 2022.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

En la Fundación Cerro Navia Joven no se han hecho estimaciones.

5. Efectivo y efectivo equivalente

El saldo de Banco al 31 de diciembre de 2023 y 202 2 se presentan a continuación

CUENTAS CORRIENTES BANCARIAS	Valores Cuentas Corrientes al 31-12-2023	Valores Cuentas Corrientes al 31-12-2022
Banco BCI Cta 93009305	$ 34,737	$ 480
Banco BCI Cta 12669156 Junji	$ 6	$ 5
Banco BCI Cta 29209790 Aportes	$ 194	$ 15
Banco BCI Cta 76806871 P. Mayores	$ 224	$ 5
Banco BCI Cta 52665682 Talleres	$ 19	$ 2,149
Banco de Chile	$ -	$ -
Total Cuentas Corrientes Bancarias	**$ 35,180**	**$ 2,654**

6. Inversiones temporales

La Fundación Cerro Navia Joven no tiene inversiones temporales.

7. Cuentas por cobrar

Están detalladas en la nota 8, letra a).

8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razónsocial	Relación	Saldo M$	Origen del saldo	Vencimiento
61980170-9	Servicio Nacional para la Prevención		32.310.800		25-01-2024
76082446-1	Comercial Biancolatte S.A.		574.202		12-01-2024
96882630-1	Administradora Los Parques		173.443		
		TOTAL	33.058.445		
		Corto Plazo			
		Largo Plazo			
		TOTAL	33.058.445		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razónsocial	Relación	Saldo M$	Origen del saldo	Vencimiento
77098228-6	Comercial Gam SPA		6.926.108		
77927120-K	Comercializadora Liquimarket		1.485.620		
96591760-8	Truly Nolen		179.495		
76055126-0	Tepille		2.393.426		
	Otros menores		242.694		
		TOTAL	11.227.343		
		Corto Plazo			
		Largo Plazo			
		TOTAL	11.227.343		

9. Inversiones financieras permanentes

La Fundación Cerro Navia Joven no cuenta con inversiones financieras.

10. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

La Fundación Cerro Navia Joven no tiene obligaciones con bancos ni instituciones financieras.

11. Cuentas por pagar

La Fundación Cerro Navia Joven no tiene cuentas bancarias ni con intereses que pagar.

12. Fondos y proyectos en administración

Los proyectos en administración al terminar el período declarado son Subvención Presidencial, SENADIS, SENAMA y SENDA.

13. Provisiones

La Fundación Cerro Navia Joven no cuenta con provisiones.

14. Impuesto a la renta

La Fundación Cerro Navia Joven no ha constituido provisión de Impuesto a la Renta.

15. Venta de bienes y servicios

La Fundación Cerro Navia Joven presta servicios de Lavandería y Pastelería del programa de personas condiscapacidad consignados en balance.

16. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Fundación no tiene contingencias y compromisos que deban ser revelados.

17. Donaciones condicionales

La Fundación Cerro Navia Joven no tiene donaciones condicionadas.

18. Donaciones en especies

No se hizo conversión en dinero de los aportes de donaciones en especies. Sin embargo, la recepción de éstas ayuda a las actividades que desarrolla la Fundación Cerro Navia Joven, se recibió:

- Donaciones de ropa.
- Donaciones de juguetes y material didácticos.
- Donaciones en alimentos.
- Donaciones de pañales de adultos y niños.
- Donaciones de regalos de Navidad.

19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Los miembros del Directorio de Fundación Cerro Navia Joven no perciben remuneración a excepción de una de ellas que ejerce la dirección ejecutiva de la Fundación, según consta en el acta de directorio del 3 de abril de 2023 donde se renuevan sus poderes. Su remuneración fue aprobada en el presupuesto presentado, como consta en el acta de directorio 12 de enero de 2023.

El equipo ejecutivo no compone el directorio y sus remuneraciones fueron aprobadas en el presupuesto el mes de enero de 2023.

20. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por $ 10.000.000. No se recibieron aportes posteriores de ellos.

b) No hay patrimonio reservado ni restringido. Es todo de libre disposición.

21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos		526.505	526.505
Privados	343.409		343.409
Total ingresos operacionales	343.409	526.505	869.914
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	87.485	551.099	638.584
Actividades Operacionales		165.515	165.515
Dirección y Administración			0
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bienes y servicios.			0
Otros costos de proyectos		2.953	2.953
Total gastos operacionales	87.485	719.567	807.052
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	255.924	(193.062)	62.862

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Rehabilitación deDrogas	Personas Mayores	Discapacidad	Jardín Infantil	Total
Ingresos					
Privados	0	92.450	200.000	0	292.450
Públicos	199.750	119.996	64.757	192.961	577.464
Ingresos operacionalestotales	199.750	212.446	264.757	192.961	869.914
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	122.179	85.952	29.140	153.050	390.321
Actividades Operacionales	34.000	19.000	9.849	52.810	115.659
Dirección y	31.070	31.070	31.070	31.071	124.281
Otros	40.000	45.000	49.910	41.881	176.791
Indirectos	0	0	0	0	0
Gastos operacionalestotales	227.249	181.022	119.969	278.812	807.052
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(27.499)	31.424	144.788	(85.851)	62.862

22. Hechos relevantes

Al 31 de diciembre de 2023 la Fundación Cerro Navia Joven no tuvo hechos relevantes que señalar.

23. Eventos posteriores

La Fundación Cerro Navia Joven no tuvo eventos posteriores que señalar.

5. INFORME DE TERCEROS

Opinión de los auditores independientes

No hubo auditores externos.

6. MANIFESTACIÓN DE RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presenteinforme anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Cecilia Recabarren Raby	Presidenta Directorio	9.238.664-3	
Niniza Krstulovic Matte	Directora Ejecutiva	9.441.365-6	

Fecha: 9 de Septiembre de 2024