

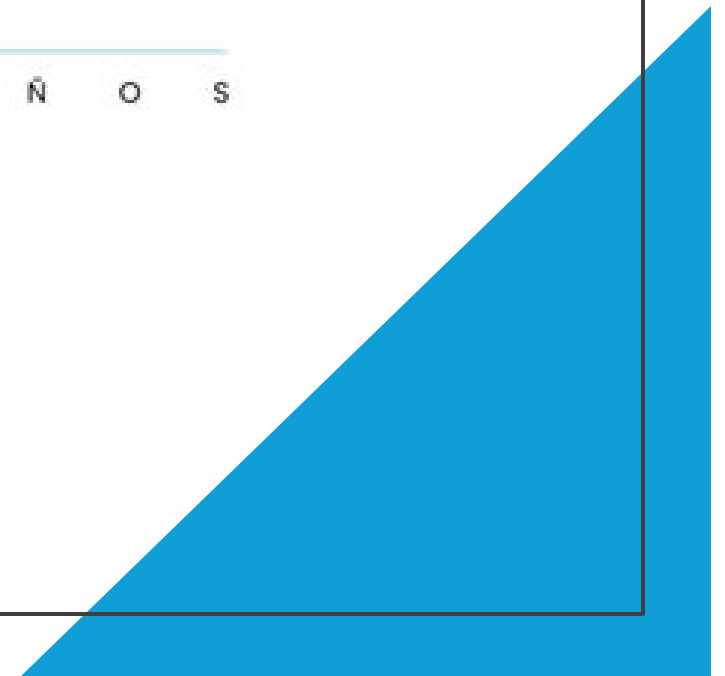
INFORME DE GESTIÓN AÑO 2023

FUNDACIÓN CERRO NAVIA
JOVEN



FUNDACIÓN
CERRO NAVIA
JOVEN

3 0 A Ñ O S



Este informe tiene por objetivo dar a conocer la gestión de la Fundación durante el año 2023 recién pasado año del aniversario está dirigido tanto a los equipos de trabajo como al directorio, a todo público e Instituciones y a los participantes de los programas

Adicionalmente, tiene por objeto hacerse cargo de la necesidad de transparencia dado la compleja situación de las fundaciones en el país, en términos de injusto reconocimiento y de la situación económica que envuelve al país que ha afectado la obtención de fondos públicos y privados

El informe está diseñado presentando la estructura de gobierno de la Fundación, su Misión y Valores adscritos, los Programas y sus resultados llevados a cabo durante el año 2023, el cumplimiento del Plan Estratégico propuesto para el año, así como los resultados de la gestión de aportes y gastos en los respectivos programas

El año 2023 se optó por probar una forma distinta de trabajo que incluyó proyectos de corto plazo (Medio Ambiente, Inclusión Laboral de Inmigrantes y Coordinación de acciones con redes colaborativas), contratando educadores por el periodo de duración de dichos proyectos de tal manera de no aumentar la planilla de remuneraciones y evitando que se conviertan en programas que perduraran en el tiempo. Es por esto que se muestra una lámina especial que describe los proyectos y en adelante se consideran en la presentación de la gestión



INTRODUCCIÓN



El informe presenta, también, la caracterización de participantes y educadores relacionados con los Programas y Proyectos antes mencionados. Los datos tanto cualitativos como cuantitativos se obtuvieron de registros sistemáticos de los equipos, en relación a participantes y acciones de los programas, tanto como del análisis de instrumentos e informes internos semestrales.

Finalmente, vayan nuestros agradecimientos a los participantes, familias que confiaron en el trabajo de la Fundación, a las personas que aportan recursos, a las redes con las que se trabaja en conjunto y a todos los educadores/as que hacen posible el desempeño de la Fundación

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

La *Fundación Cerro Navia Joven* social, por razones legales y administrativas exigidas por el Estado de Chile, aloja otras tres figuras jurídicas las cuales son mandatadas por esta misma que son:

A.-Fundación de Capacitación Cerro Navia Joven, es exclusiva para la capacitación laboral y realiza su acción a través de una OTEC certificada por SENCE.

B.-Fundación Educacional Cerro Navia Joven sostiene el Jardín Infantil y la Sala Cuna Los Lagos bajo las normas de la Superintendencia de Educación.

C.-Fundación Cerro Navia de carácter jurídico está reconocida tanto por el Ministerio de Justicia como por el Ministerio de Desarrollo Social.

Estas tres instituciones están orientadas por los propósitos, visión y misión de la Fundación Cerro Navia Joven.

Estructura Organizacional



NOMBRE	CARGO
Cecilia Recabarren Raby	Presidenta
Ricardo Silva Guiraldes	Secretario
Felipe Arteaga Manieu	Tesorero
Matías Berndt Alzérreca	Director
Manuel Carmona Peredo	Director
Niniza Krstulovic Matte	Directora
Eduardo Silva Arevalo	Director
Solange Veloso Villarzú	Directora

Directorio 2023

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN : Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.

VISIÓN: La Fundación Cerro Navia Joven busca ser una institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector nor poniente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana

VALORES

- **Acogida**: actitud que restaura la justicia, equilibra lo que se había desequilibrado.
- **Gratuidad**: construcción del mundo que todo ser humano anhela. Su fuerza vital es la fuerza de la vida misma sin esperar nada.
- **Justicia Social**: respeto igualitario de los derechos y las obligaciones de cada ser humano
- **Respeto**: amarnos y aceptarnos como seres únicos, criaturas de Dios, con dones y limitaciones.
- **Compasión**: sensibilidad hacia el sufrimiento de la otra persona y la voluntad de liberarla de ese sufrimiento
- **Solidaridad**: desde Cristo solidario construimos una iglesia solidaria
- **Magis Ignaciano**: la mayor gloria de Dios es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

PROGRAMAS 2023

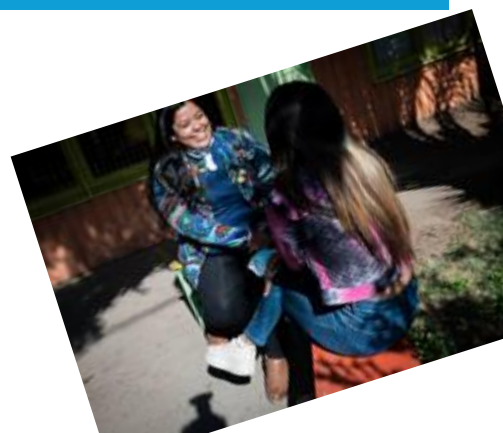


Rehabilitación de drogas niños, niñas y adolescentes

El objetivo de este Programa es desarrollar procesos de inclusión social de niños, niñas y adolescentes con consumo problemático de drogas de la comuna de Cerro Navia que permita la interrupción del consumo.

Programa Personas Mayores

El programa de la Fundación Cerro Navia Joven busca acompañar a 470 personas mayores en el desarrollo de su autonomía y protagonismo con participación y ejercicio de derechos, para la transformación de la comunidad,



PROGRAMAS 2023



Rehabilitación de drogas niños, niñas y adolescentes

El objetivo de este Programa es desarrollar procesos de inclusión social de niños, niñas y adolescentes con consumo problemático de drogas de la comuna de Cerro Navia que permita la interrupción del consumo.

Programa Personas Mayores

El programa de la Fundación Cerro Navia Joven busca acompañar a 470 personas mayores en el desarrollo de su autonomía y protagonismo con participación y ejercicio de derechos, para la transformación de la comunidad,

Rehabilitación de drogas adultos

Fundación Cerro Navia Joven es una de las instituciones de la Región Metropolitana que trabaja con personas que presentan consumo problemático de drogas y alcohol, a través de este programa (PAI-PG) con lineamientos desde SENDA.



Medio ambiental

En conjunto con la Municipalidad de Cerro Navia nos hemos propuesto integrar en todas nuestras acciones y Centros Comunitarios para el cuidado medio ambiental.

Inclusión laboral de migrantes

Las capacitaciones son para 21 personas del territorio, Pudahuel, Lo Prado y Cerro Navi

Coordinación de acciones con redes educativas

Uno de los proyectos tiene como tema común el trabajo y coordinación con "redes educativas" (superior, media, básica y primera infancia), para la mediación de recursos profesionales, apoyando el cumplimiento de la misión de la Fundación



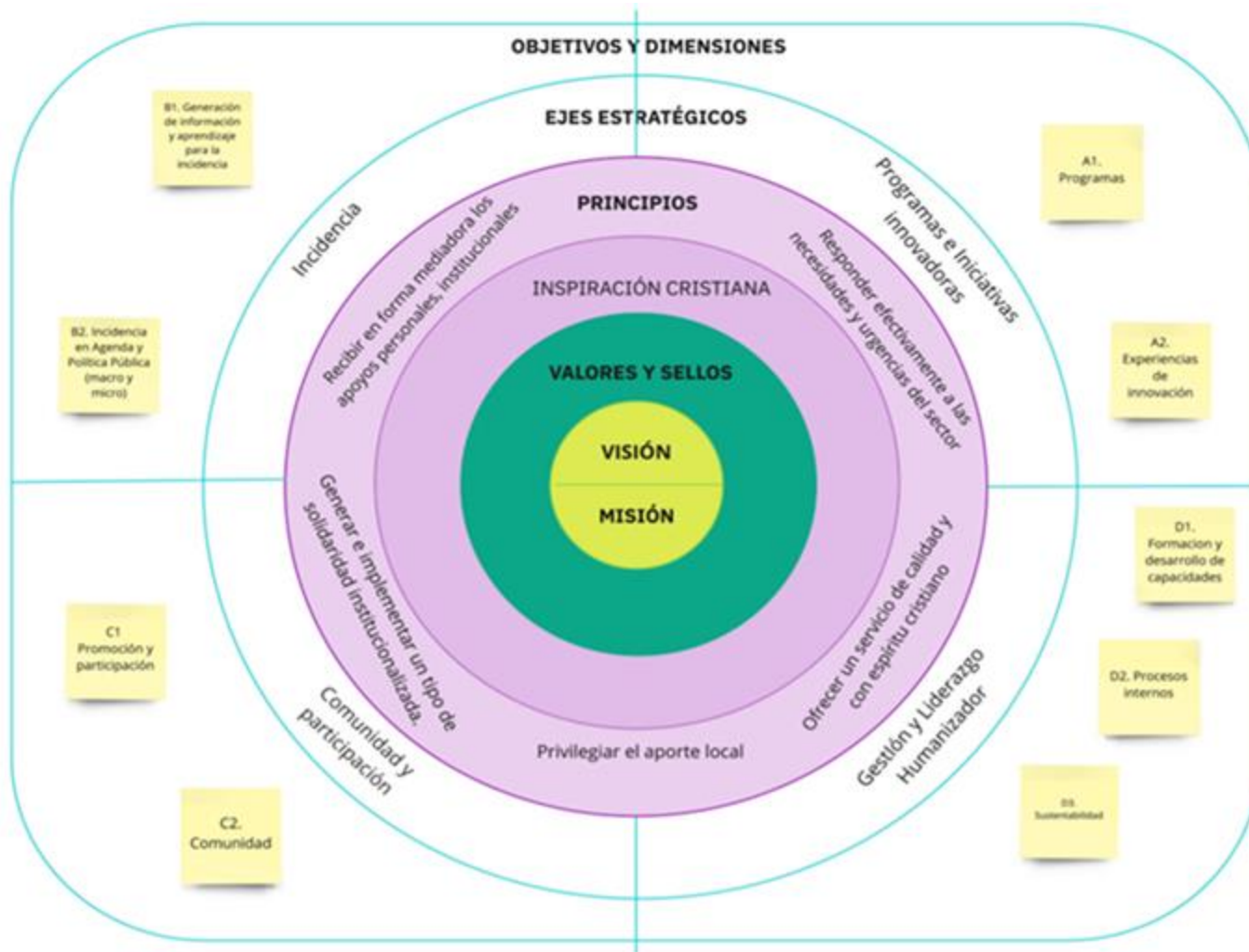
PROYECTOS 2023

PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 (GRÁFICO- MÁNDALA)



FUNDACIÓN
CERRO NAVIA
JOVEN

3 0 A Ñ O S



RESULTADOS LÍNEA ESTRATÉGICA N° 1 AÑO 2023



Línea Estratégica 1 : PROGRAMAS E INICIATIVAS INNOVADORAS PRIORIDADES 2023

- 1) Planificaciones de cada programa considerando: cobertura de participantes, objetivos, definición explícita de estrategias, acciones e indicadores de resultado por objetivos.
- 2) Trabajo en relación a dos dimensiones (liderazgo y familia y comunidad) de modelo de calidad (liderazgo, gestión de recursos, gestión "técnica", familia y comunidad y bienestar integral)
- 3) Implementación de al menos una innovación evaluable

Línea Estratégica 1 : PROGRAMAS E INICIATIVAS INNOVADORAS (RESULTADOS 2023)

- 1) Mejora en 80% de los programas en la planificación del año.
- 2) 100% de los programas trabajó dimensiones del modelo de gestión de calidad con énfasis en gestión técnica, la familia y comunidad y el liderazgo humanizador. (Gestión Técnica, Familia y Comunidad, Bienestar Integral, Liderazgo y Gestión de Recursos)

a) GESTIÓN.TÉCNICA :

- 100% programas con diagnósticos de participantes a los dos y tres meses del ingreso.
- 100% de los programas diversificaron las acciones considerando brechas e intereses de los participantes
- 3 de los 5 de los programas incorporan lineamientos de los distintos servicios respetando la misión, valores y formas de proceder de la Fundación.
- 4 de los 5 programas cuentan con seguimiento estructurado del 70% de los/as participantes.
- Recopilación de información común de todos los programas resguardada.

RESULTADOS LÍNEA ESTRATÉGICA N° 2 AÑO 2023



Líneas Estratégicas 2: INCIDENCIA PRIORIDADES 2023

- 1) Gestionar recursos humanos para sistematizar dos experiencias.
- 2) Reportar temas y elementos clave para la acción de incidencias temáticas y/o coyuntural.

Líneas Estratégicas 2: INCIDENCIA RESULTADOS 2023

- 1) Sistematización de Educación Emocional en Primera Infancia.
- 2) Nuevos temas: El proyecto " Inclusión social y laboral de personas migrantes de Barrancas.

COBERTURA PARTICIPANTES

PROGRAMAS	COBERTURA PERSONAS	N° MESES	COBERTURA ATENCIONES ANUAL
Sala Cuna y Jardín Infantil Los Lagos	104	11	25.168
Discapacidad intelectual	45	12	11.880
R.Drogas NNA	18	12	4.752
R.Drogas Adultos	19	12	5.016
Personas Mayore	297	12	78.408
TOTAL	483		125.224

PROGRAMAS Y PROYECTOS	COBERTURA PERSONAS	COBERTURA ATENCIONES ANUAL
TOTAL	898	130.172



FUNDACIÓN
CERRO NAVIA
JOVEN

3 0 A Ñ O S

PROYECTOS	COBERTURA PERSONAS	N° MESES	COBERTURA ATENCIONES ANUAL
Medio Ambiente	204		
Inclusión Laboral Migrantes	19	4	608
Coordinación Con redes Educativas	675	0	4.340
TOTAL	898		4.948

Coordinación Con redes Educativas			
1.- Atenciones Profesionales			
.-kinesiológicas	301	2	1.204
.-enfermería	33	1	66
.-fonoaudiológicas	59	2	354
.-sicológicas	10	4	160
2.- Jardines Infantiles			
.-directoras de Parvulos	22	8	176
.-educadoras y Técnicas de Parvulos	119	10	2.380
TOTAL	544		4.340

RESULTADOS LÍNEA ESTRATÉGICA N°3 AÑO 2023



Líneas Estratégica 3: COMUNIDAD Y PARTICIPACIÓN (PRIORIDADES 2023)

- 1) Integración a la planificación de cada programa de: familia con objetivos, definición explícita de estrategias, acciones e indicadores de resultado por objetivos.
- 2) Diseño sistema de coordinación interna de trabajo con redes.
- 3) Definición desde la dirección estrategias para ampliar y afianzar redes institucionales (Fundación, empresa, etc)

Líneas Estratégicas 3: COMUNIDAD Y PARTICIPACIÓN (RESULTADOS 2023)

- 1) 100% de los programas incorpora trabajo con familia como algo central para el logro del objetivo de los participantes, actualizando el enfoque de concepto a familia y diversificando las propuestas. Un 65 % de las familias participa de al menos seis actividades por programa.
- 2) 20% logro de indicadores compartidos para un diseño de coordinación de redes (dependencia, alcance, temas y motivos de participación).
- 3) 100% de los programas valora el trabajo con redes, ampliando y formalizando las relaciones. No se logra coordinación interna.

RESULTADOS LÍNEA ESTRATÉGICA N°4 AÑO 2023



Línea Estratégica 4 : GESTIÓN Y LIDERAZGO HUMANIZADOR (PRIORIDADES 2023)

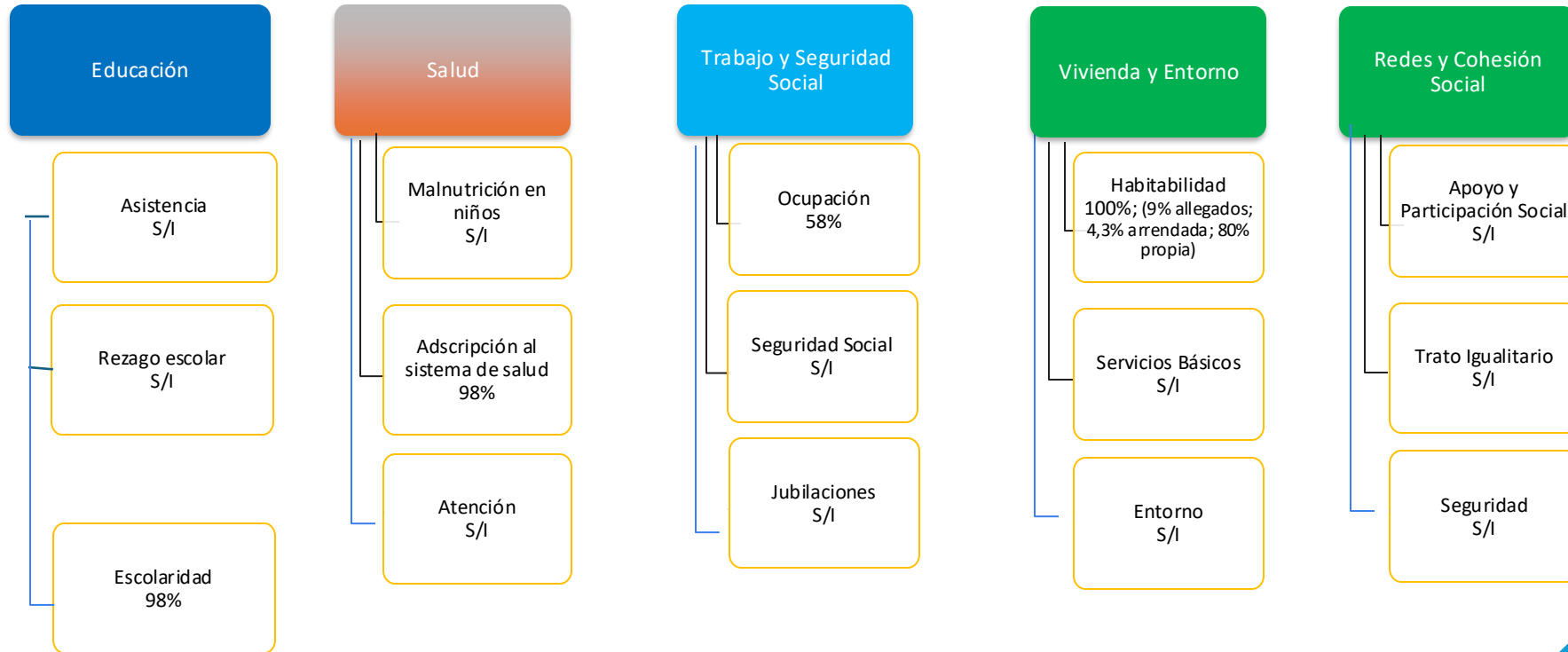
- 1) Planificaciones por programa que incluyan espacios de formación, sean internas, externas coherentes con las evaluaciones del año 2022 y según la realidad presupuestaria de la FCNJ.
- 2) Flexibilización del funcionamiento aligerando la orgánica de la Fundación

Línea Estratégica 4 : GESTIÓN Y LIDERAZGO HUMANIZADOR (RESULTADOS 2023)

- 1) El 100% de los programas con capacitaciones planificadas y el 40% ejecutadas para educadores/as. (Se gestionan 49 cursos, lo que implica 1.141 horas, siendo estas remotas, híbridas y presenciales). 100% de los programas tuvo autocuidado de los equipos con distintas frecuencias. El 50% de los/as educadores/as nuevos/a tuvo inducción, según programa establecido por la Fundación.
- 2) Implementación de proyectos con financiamiento acotado: Coordinación con Redes Educativas (educación superior y educación emocional), Inclusión Laboral para Migrantes y Medio Ambiente.
- 3) Distribución de funciones y tareas del equipo de directoras, fortalecimiento del equipo directivo (encargados/as).
- 4) - Elaboración de 18 Proyectos, 7 de ellos adjudicados por un monto total de \$556.784.840 (para ejecuta el 2023 \$351.534.920) y la campaña de donación por un monto total de \$34.701.678.

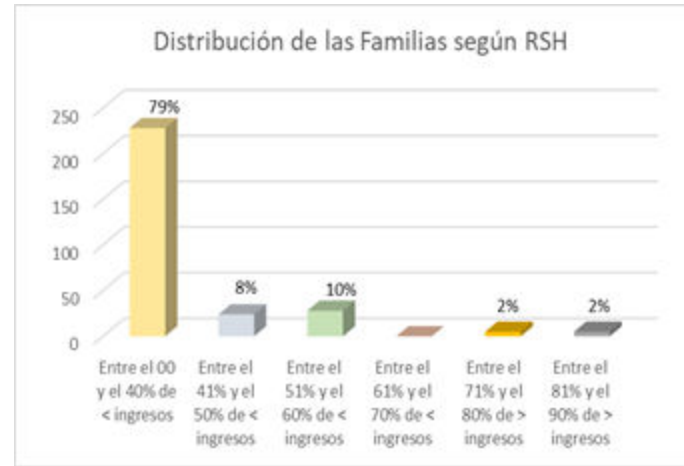
PERFIL DE PARTICIPANTES

POBREZA MULTIDIMENSIONAL AÑO 2023



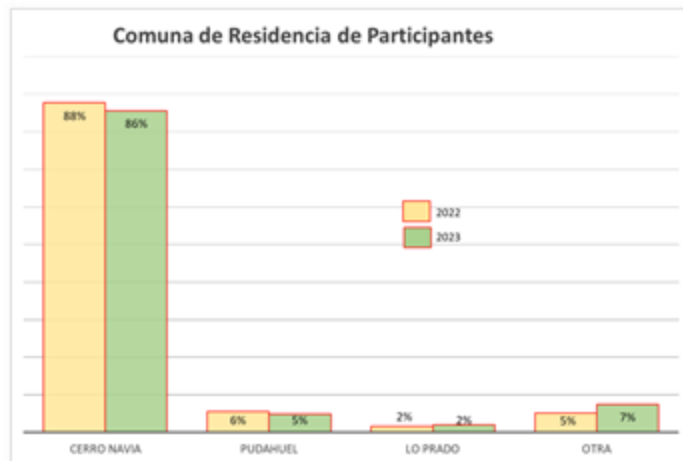
PERFIL DE PARTICIPANTES

POBREZA POR NIVEL DE INGRESO AÑO 2023



PERFIL DE PARTICIPANTES

COMUNA DE RESIDENCIA DE LOS PARTICIPANTES 2023



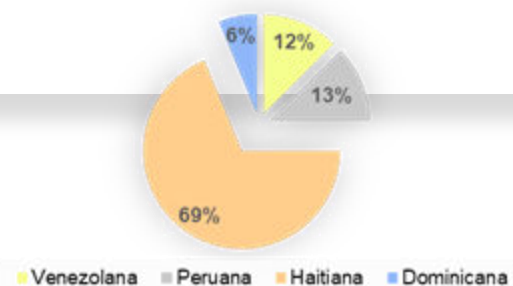
No hubo gran variación entre los años 2022 y 2023 de comuna de residencia respecto a su propia muestra. Los participantes en ambos años se concentran en la comuna de Cerro Navia

NACIONALIDAD DE LAS FAMILIAS DE LAS/OS PARTICIPANTES

■ Otras ■ Chilena

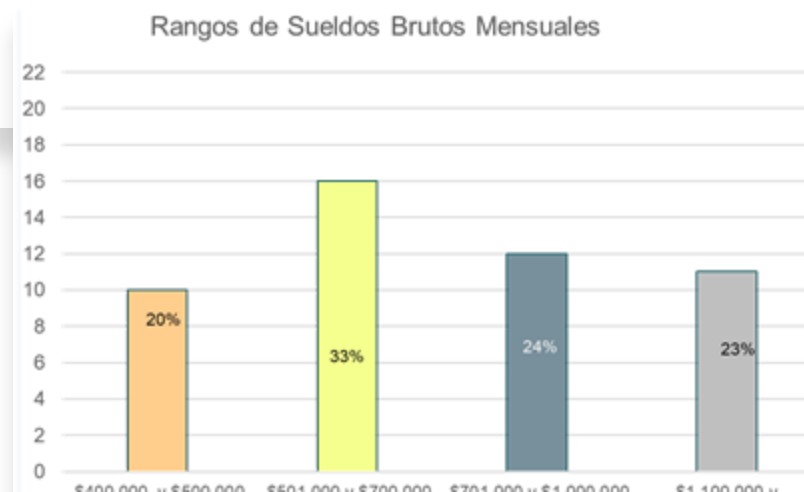
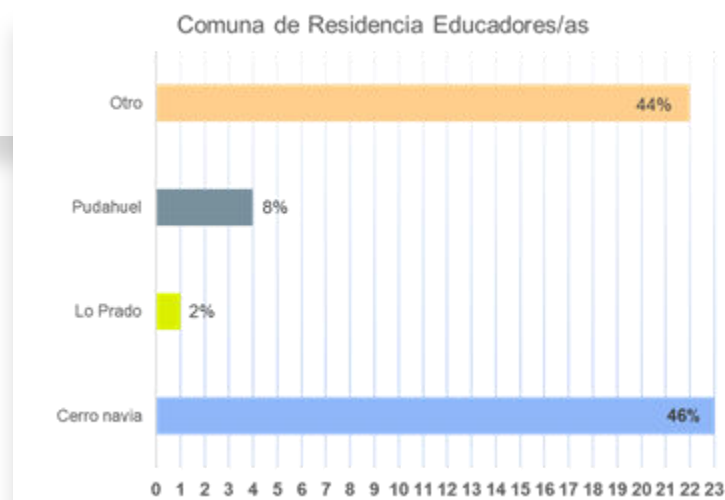
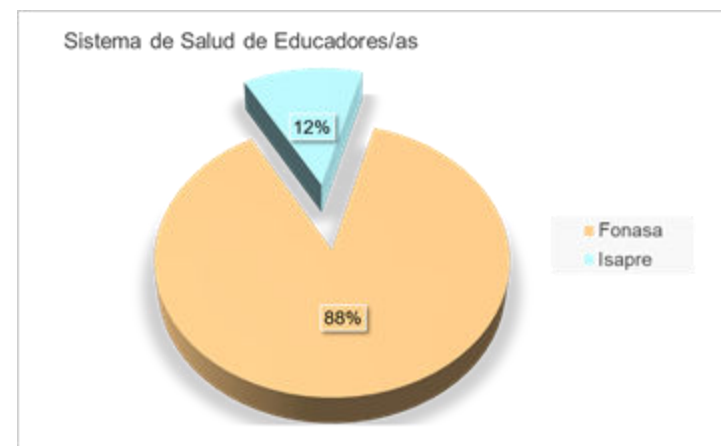
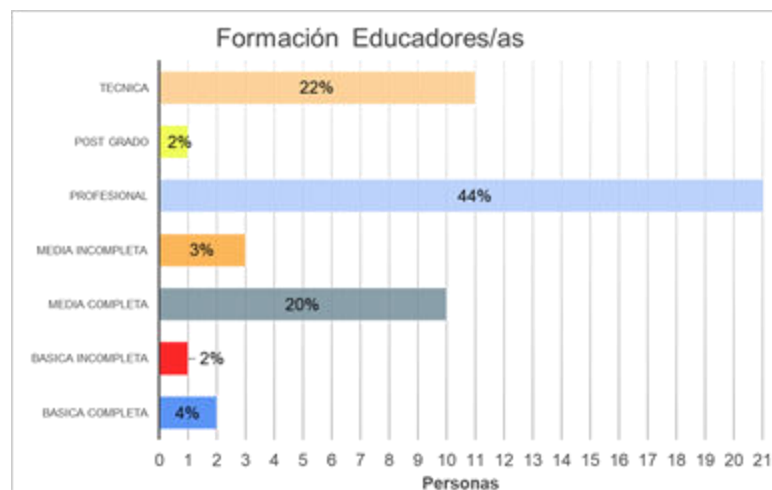


NACIONALIDAD DE LAS FAMILIAS MIGRANTES



Las familias migrantes se concentran en el Jardín Infantil y en el Programa de Discapacidad Intelectual

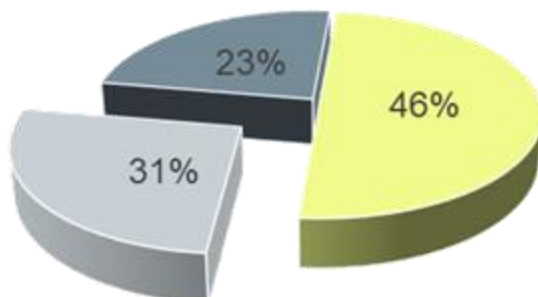
PERFIL DE PARTICIPANTES



PERFIL DE PARTICIPANTES

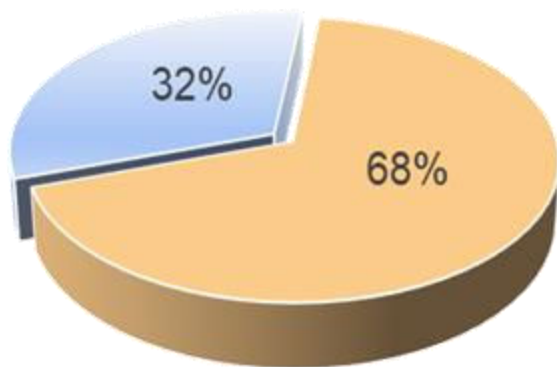


- Menores de 18
- Mayores de 18
- Tienen de ambos

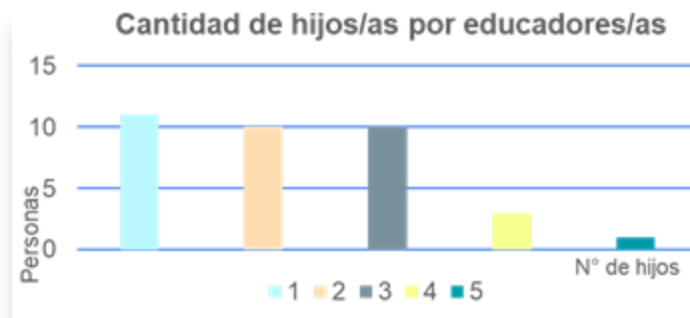


Edades de los hijos/as

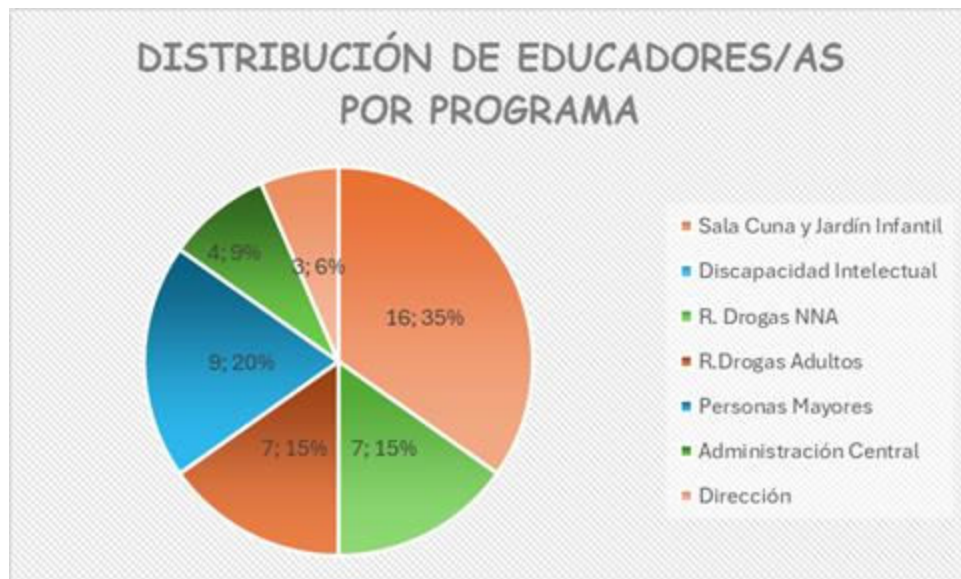
Personal con hijos/as



- Si
- No



EDUCADORES/AS AÑO 2023



EDUCADORES PROGRAMAS Y PROYECTOS

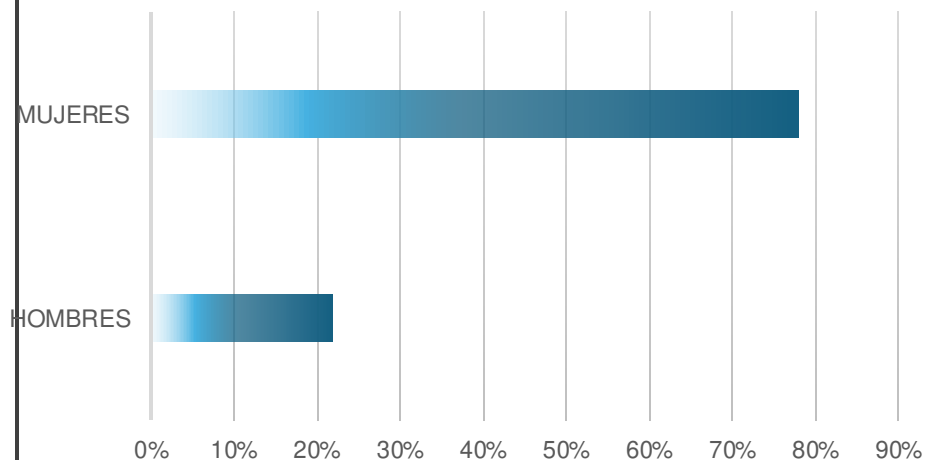
PROGRAMA	CONTRATO	HONORARIO	VOLUNTARIO/A	E.PRÁCTICA	CONTRATOS TERCEROS	TOTAL
Sala Cuna y Jardín Infantil	16	0	0	3	4	23
Discapacidad Intelectual		4	3	0	0	7
R. Drogas NNA	7	0	0	0	0	7
R.Drogas Adultos	7	0	0	0	0	7
Personas Mayores	9	2	75	8	3	97
Administración Central	4	1	0	0	0	5
Dirección	3	1	2	2	0	8
Total	46	8	80	13	7	154

PROYECTOS	CONTRATO	HONORARIO	VOLUNTARIO/A	E.PRÁCTICA	CONTRATOS TERCEROS	TOTAL
Medio Ambiente						
Inclusión de Migrantes		2	1	1		4
Coordinación con Redes Educativas						
.-Atenciones Profesionales			3		4	7
.-Educación Emocional			3			3
Total		2	7	1	4	14

Coeficiente Educadores	
Contratos	46
Honorarios	8
Voluntarios	80
E. Práctica	13
Contrato con Terceros	7
Total Educadores	154

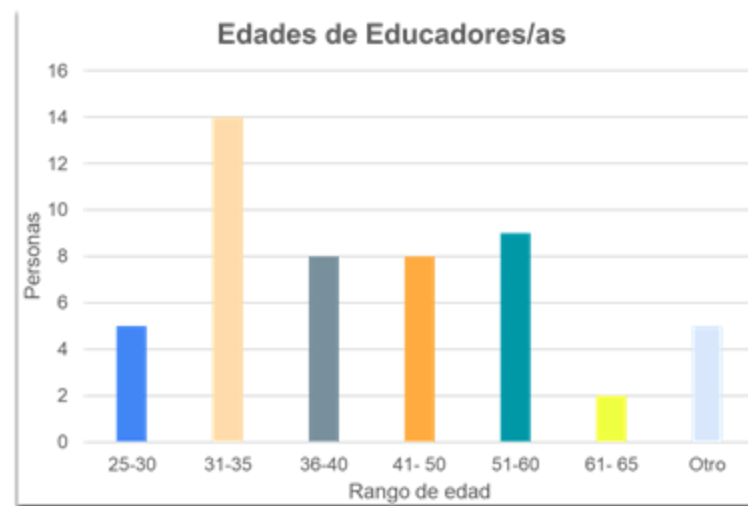
EDUCADORES/AS AÑO 2023

SEXO EDUCADORES/AS



Se incluye el concepto Género, el cual no fue declarado en un 63% de los educadores

TOTAL EDUCADORES/AS 154



Educadores/as mayoritariamente entre 31 y 35 años de edad

REDES Y ALIANZAS

REDES	Cantidad	%
Públicas	64	48,5%
Educación	68	51,5%
Total de Redes	132	100%

COBERTURA REDES	Nacional	Comunal	Regional	Territorial	Total
Públicas	1	44	2	19	66
Educación inicial, básica y media		13		3	16
Organizacionales	1	11	4	7	23
Fundaciones	5	8	2	2	17
Centro de Educación Superior	3		7		10
Total	10	76	15	31	132
Proporcionalidad cobertura	8%	58%	11%	23%	100%

MOTIVOS DE PARTICIPACION		
REDES	Totales	%
Asesoría	1	0,8%
Capacitación	5	3,8%
Coordinación	6	4,5%
Derivación	49	37,1%
Trabajo conjunto	49	37,1%
Aportes insumos o económicos	5	3,8%
Otros	17	12,9%
	132	100,0%

CAPACITACIÓN DE EDUCADORES/AS

CAPACITACIONES POR PROGRAMA		
	Cursos	Horas Anuales
Dirección	4	198
Jardín Infantil	5	165
Discapacidad	6	87
Personas Mayores	23	584
Adolescentes	7	95
R,Adultos	4	12
Total Capacitación 2023	49	1.141

Total Capacitaciones 2023	49
Presenciales	72%
Remotas	27%
Híbridas	1%

INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE APOYAN AL FINANCIAMIENTO DE LA FUNDACIÓN

- Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI)
- Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)
- Servicio Nacional para la prevención y rehabilitación del consumo de drogas y alcohol (SENDA)
- Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA)
- Fondo Subvención presidencial
- Servicios Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)
- Fundación CARENO
- Fundación GRANDES
- Congregación Religiosas de la Preciosa Sangre
- Fundación ANGELINI
- Fundación Alemana para el Desarrollo (FUNDAL)
- Fondo de Desarrollo de Economía Popular (FODEP)
- Hogar de Cristo
- Fondo Nacional de Desarrollo Regional (8%)
- Fundación EMMANUEL
- Fundación CORPARTE
- Fundación MUSTAKIS



RESULTADO PRESUPUESTARIO AÑO 2023



ING REAL
940.505.777

GTO REAL
998.346.711

RES. REAL
-57.840.934

DEUDA LP ANT 2023
53.000.000

SALDO DEUDA LP
25.000.000

ING PRESUP. 00
739.505.312

GTO PRESUP 00
852.857.108

RES. PRESUP 00
-113.351.797

D. LP PAGADA 2023
28.000.000

COMPROMISOS AÑO 2024

- 1.-Reconocimiento oficial de la Sala Cuna y el Jardín Infantil que implica aspectos legales, de infraestructura y técnicos con un plan de mejora a 4 años.
- 2- Diversificación en la oferta de acciones de inclusión para las personas con discapacidad.
- 3.- Incorporación de propuesta de acompañamiento y cuidado de fin de vida de personas mayores.
- 4.-Estructuración del método de trabajo con redes externas y voluntariado.
- 5- Evaluación de la rehabilitación de drogas de adultos (políticas v/s recursos).
- 6.- Mejoramiento de infraestructura.
- 7.- Obtención de recursos del 10 % del presupuesto.
- 8.- Evaluación del plan estratégico y elaboración del nuevo plan 2025-2029